

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI  
VERBALE PRELIMINARE NR. 1

L'anno duemiladiciannove addì 4 del mese di aprile, alle ore 12,00 nei locali del Centro Psicotecnico del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, in Roma, si riunisce la Commissione nominata con decreto del Capo della Polizia n. 333-B/12H.26(18) datato 29 marzo 2019, giusto il disposto dell'art.14, comma 3, del decreto del Capo della Polizia datato 17 luglio 2018, per procedere all'accertamento dei requisiti attitudinali, di cui all'art. 4 del decreto ministeriale 30/06/2003 nr.198, dei candidati al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di 80 posti di Commissario della carriera dei direttivi della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia del 10 dicembre 2018.-----

Sono presenti:-----

Primo Dirig. T. Psic.	Emanuela	TIZZANI	Presidente
Dirett. T. S. Psic.	Gaetano	CAMPILONGO	Componente
Dirett. T. S. Psic.	Ugo	UNGARO	Componente
Dirett. T. S. Psic.	Marina	GRANIERO	Componente
Dirett. T. S. Psic.	Micaela	SCIGLIANO	Componente
Dirett. T. S. Psic.	Annamaria	MERCURIO	Comp.Suppl
Comm. C. T. Psic.	Michele	ANGELINI	Comp.Suppl
Comm. C. T. Psic.	Marina	ALEMANNO	Comp.Suppl
Comm. C. T. Psic.	Manuela	MACAJONE	Comp.Suppl

Il Sost. Commissario della Polizia di Stato Mario CARAVAGGIO, in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza, svolge le funzioni di Segretario.-----

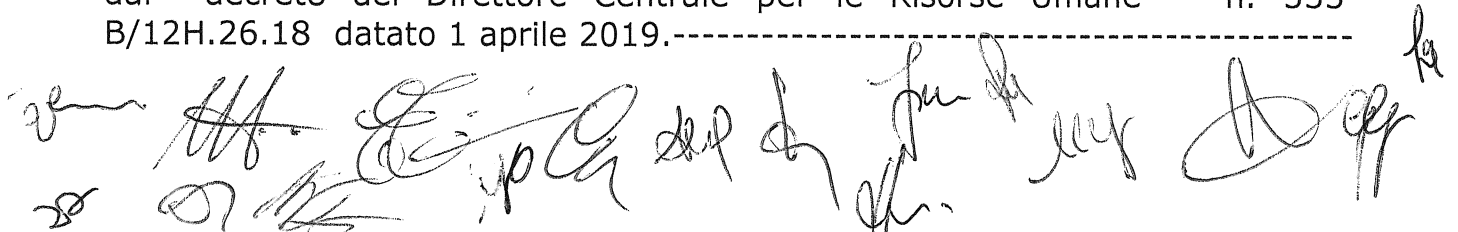
Sono, altresì, presenti:-----

Vice Questore	Luigia	DE ASTIS
Vice Questore	Antonio	MASALA
Vice Questore	Fabrizio	FALCHI
Vice Questore	Giulia	PALMERI
Vice Questore	Roberto	PIETROSANTI
Vice Questore	Antonella	FIORIELLO
Vice Questore	Giuseppina	GUIDA

che integrano la Commissione, ai sensi del comma 4, art. 14 del Decreto del Capo della Polizia 17 luglio 2018.-----

Il Presidente dichiara aperta la seduta ed unitamente alla Commissione stabilisce i sottotitoli criteri di massima che dovranno essere seguiti per la formulazione del giudizio nei confronti dei candidati:-----

- tutti i candidati dovranno essere sottoposti alle prove attitudinali previste dal decreto del Direttore Centrale per le Risorse Umane n. 333-B/12H.26.18 datato 1 aprile 2019.-----



- il giudizio conclusivo scaturisce dall'insieme dei risultati delle prove effettuate e viene schematizzato in una scala di valori numerici, in ventesimi, assegnati
- alle seguenti quattro caratteristiche:-----

- Livello evolutivo;-----
- Controllo emotivo;-----
- Capacità intellettuale;-----
- Socialità.-----

La Commissione ha inoltre stabilito di dichiarare non idoneo il candidato che abbia conseguito una media globale inferiore a 12/20 (dodici/ventesimi) oppure che abbia riportato una valutazione inferiore a 8/20 (otto/ventesimi) in una delle categorie sopra indicate.-----

In chiusura dei lavori il Presidente della summenzionata Commissione ha invitato ciascun componente della stessa ad attenersi a criteri di valutazione improntati ad assoluta obiettività e giusto rigore; a tal fine ha raccomandato che qualora tra i candidati vi fossero congiunti, parenti od affini di qualche componente, questi dovranno tempestivamente informare il Presidente ed astenersi dal presenziare alle prove intese ad accertare l'idoneità del candidato.-

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.-----

**I PERITI SELETTORI**

Giulio Palm  
Roberto Pizzardi  
Renzo Antonelli  
Giuseppe Gaike

Luigi Fini  
Staus Moadi  
De Sisti

**LA COMMISSIONE**

Annunzio Meru  
Quilini  
Mona J. P.  
Renzo Moadi

**IL SEGRETARIO**

[Signature]

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

**IL PRESIDENTE**

[Signature]