



## **TRACCE PROVE SCRITTE** **RUOLO PSICOLOGI**

---

*CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI 19  
POSTI DI COMMISSARIO TECNICO PSICOLOGO - D.C.P. 02/05/2019*

---

**ANNO 2019**

### **1^ PROVA SCRITTA 24 SETTEMBRE 2019**

#### ***Traccia sorteggiata:***

“Il/la candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema della **motivazione umana**.

Descriva, altresì, un’applicazione del modello all’interno di un’organizzazione complessa, illustrando alcuni metodi/strumenti di valutazione.”

#### ***Tracce non sorteggiate***

1. “Il/la candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema della **personalità umana**.

Descriva, altresì, un’applicazione del modello all’interno di un’organizzazione complessa, illustrando alcuni metodi/strumenti di valutazione.”

2. Il/la candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema del **comportamento aggressivo umano**.

Descriva, altresì, un’applicazione del modello all’interno di un’organizzazione complessa, illustrando alcuni metodi/strumenti di valutazione.

### **2^ PROVA SCRITTA 25 SETTEMBRE 2019**

#### ***Traccia sorteggiata:***

“Rischio psicosociale e stress lavoro correlato: il/la candidato/a esponga uno o più modelli teorici a scelta facendo riferimento al processo di valutazione.”

#### ***Tracce non sorteggiate***

1. “Il/La candidato/a descriva il processo di selezione del personale all’interno di un’organizzazione complessa, specificando gli strumenti e/o le tecniche, ed il profilo professionale prescelto.”

2. “Con riferimento ad un modello teorico a scelta, il/la candidato/a illustri il ruolo della leadership all’interno di un’organizzazione complessa, con particolare riferimento ai processi di gruppo.”



---

**CONCORSO PUBBLICO 3 POSTI DI DIRETTORE TECNICO PSICOLOGO DELLA  
POLIZIA DI STATO, INDETTO CON D.M. DEL 5 DICEMBRE 2016**

---

**ANNO 2017**

**1^ PROVA SCRITTA 9 MAGGIO 2017**

***Traccia sorteggiata:***

“Il candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema delle emozioni nei processi decisionali e ne motivi la scelta.

Il candidato/a delinei, inoltre, un contesto operativo in cui tale modello possa essere concretamente utilizzato, descrivendone le modalità di applicazione.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. Il candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema dell’aggressività e ne motivi la scelta.  
Il candidato/a delinei, inoltre, un contesto operativo in cui tale modello possa essere concretamente utilizzato, descrivendone le modalità di applicazione.
2. Il candidato/a esponga un modello teorico, nell’ambito della Psicologia Generale, sul tema della comunicazione verbale e ne motivi la scelta.  
Il candidato/a delinei, inoltre, un contesto operativo in cui tale modello possa essere concretamente utilizzato, descrivendone le modalità di applicazione.

**2^ PROVA SCRITTA 10 MAGGIO 2017**

***Traccia sorteggiata:***

“La formazione in un sistema organizzativo complesso. Il candidato/a delinei le possibili funzioni della formazione, anche nell’ottica dell’innovazione, nella gestione del cambiamento organizzativo.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. Il candidato/a esponga un modello, nell’ambito della Psicologia del Lavoro, motivandone la scelta, in tema di benessere organizzativo, con particolare riferimento all’evoluzione del concetto di tutela della salute, dal singolo individuo alla comunità lavorativa considerata nel suo complesso. Presenti inoltre gli indicatori, le dimensioni, gli strumenti utili ed alcune delle strategie di settore in uso nelle organizzazioni lavorative complesse.
2. Il candidato/a esponga un modello nell’ambito della Psicologia del Lavoro, motivandone la scelta, in tema di gestione di gruppi in un sistema organizzativo complesso.



---

**CONCORSO PUBBLICO A 1 POSTO DI DIRETTORE TECNICO PSICOLOGO DELLA  
POLIZIA DI STATO, INDETTO CON D.M. DEL 2 FEBBRAIO 2010**

---

**ANNO 2010**

**1^ PROVA SCRITTA 1 LUGLIO 2010**

***Traccia sorteggiata:***

“Il candidato o la candidata evidenzia i rapporti tra emozioni e memoria, delineando un modello teorico che considera rilevante e descriva le possibili applicazioni in un sistema lavorativo complesso.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. “Il candidato o la candidata evidenzia i rapporti tra conflitto e processi decisionali, delineando un modello teorico che considera rilevante e descriva le possibili applicazioni in un sistema lavorativo complesso.”
2. “Il candidato o la candidata evidenzia i rapporti tra stress e percezione, delineando un modello teorico che considera rilevante e descriva le possibili applicazioni in un sistema lavorativo complesso.”

**2^ PROVA SCRITTA 2 LUGLIO 2010**

***Traccia sorteggiata:***

“Lo stress lavoro correlato: Il candidato/candidata esponga i principali approcci teorici evidenziando i punti di forza e le criticità di ciascun approccio, i metodi di indagine e gli ambiti applicativi.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. “Le culture e le sottoculture organizzative: Il candidato/candidata esponga i principali approcci teorici, i diversi rapporti tra culture e sottoculture e gli ambiti applicativi.”
2. “La giustizia organizzativa: Il candidato/candidata esponga i principali approcci teorici evidenziando i punti di forza e le criticità di ciascun approccio, i metodi di indagine e gli ambiti applicativi.”



---

**CONCORSO STRAORDINARIO, PER TITOLI ED ESAMI DI N. 77 POSTI DI  
DIRETTORE TECNICO (di cui 8 PSICOLOGI) – D.C.P 15 MARZO 2002**

---

**ANNO 2002**

**1^ PROVA SCRITTA 25 GIUGNO 2002**

***Traccia sorteggiata:***

“La comunicazione interpersonale: i lineamenti teorici generali e la rilevanza applicativa nei contesti organizzativi.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. “Le emozioni: i lineamenti teorici generali e la rilevanza applicativa nei contesti organizzativi.”
2. “Le motivazioni: i lineamenti teorici generali e la rilevanza applicativa nei contesti organizzativi.”

**2^ PROVA SCRITTA 26 GIUGNO 2002**

***Traccia sorteggiata:***

“Il colloquio è una delle tecniche più usate nella prassi psicologica; il candidato esponga, in maniera sintetica, le diverse impostazioni metodologiche che sottendono il colloquio clinico, il colloquio di selezione e il colloquio di counselling evidenziando gli elementi comuni e quelli che differenziano i tre tipi di intervento.”

***Tracce non sorteggiate:***

1. “Un Ente pubblico di dimensioni nazionali assume un gruppo di psicologi da inserire all’interno dell’Ufficio Risorse Umane. Il candidato immagini di essere il responsabile di tale Ufficio e predisponga un piano di inserimento e di formazione degli psicologi assunti per attivare servizi di tipo psicologico all’interno dell’organizzazione.
2. “I processi di cambiamento investono sempre più frequentemente le organizzazioni contemporanee. Tali processi, la cui realizzazione è fortemente condizionata dal coinvolgimento delle risorse umane, rendono il contributo dello psicologo del lavoro quanto mai indispensabile. Il candidato esponga a grandi linee, quale ruolo può avere lo psicologo del lavoro nell’accompagnare il processo di cambiamento.”



---

**CONCORSO PUBBLICO A 8 POSTI DI DIRETTORE TECNICO PSICOLOGO DELLA  
POLIZIA DI STATO, INDETTO CON DECRETO DEL 13 DICEMBRE 2001**

---

**ANNO 2002**

**1^ PROVA SCRITTA 17 SETTEMBRE 2002**

***Traccia sorteggiata:***

“Il candidato delinea il modello di memoria di F.C. Bartlett, discutendo criticamente almeno uno degli studi sperimentali pertinenti tale modello.”

**2^ PROVA SCRITTA 18 SETTEMBRE 2002**

***Traccia sorteggiata:***

“Il candidato discuta criticamente lo specifico modello del “Goal Setting” delineato da E.A. Locke, esponendo in dettaglio le principali caratteristiche di tale modello.”