



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

DISPOSIZIONI PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE DI 23 ATLETI DA ASSEGNARE AI GRUPPI SPORTIVI “POLIZIA DI STATO – FIAMME ORO”

(Concorso indetto con decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza del 21 dicembre 2020, pubblicato nella G.U.R.I. 4^a serie speciale - Concorsi ed esami del 22 dicembre 2020)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

INDICE

PREMESSA	3
RIFERIMENTI NORMATIVI	3
COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ATTITUDINALI	3
ACCERTAMENTI ATTITUDINALI	3
 Criteri di valutazione	4
 Svolgimento degli accertamenti	4
 Esito degli accertamenti	6

Allegato 1 - decreto Ministro dell'interno n. 198 del 30.06.2003

Allegato 2 - decreto Ministro dell'interno n. 129 del 28.4.2005



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**

PREMESSA

Le procedure di accertamento dei requisiti attitudinali sono rivolte a verificare il possesso dell'attitudine allo svolgimento dei compiti connessi all'appartenenza al ruolo degli Agenti e Assistenti della Polizia di Stato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

1. decreto del Ministro dell'interno n. 198 del 30.06.2003
2. decreto del Ministro dell'interno n. 129 del 28.4.2005

COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ATTITUDINALI

È nominata con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, pubblicato sul sito istituzionale della Polizia di Stato, sezione Concorsi (d'ora in poi SITO).

È composta da un funzionario della Polizia di Stato appartenente al ruolo degli psicologi, con qualifica non inferiore a primo dirigente tecnico, che la presiede, e da quattro funzionari della Polizia di Stato, con qualifica non inferiore a commissario capo tecnico del ruolo psicologi della carriera dei funzionari tecnici di Polizia o con qualifica non inferiore a commissario capo della carriera dei funzionari di Polizia in possesso dell'abilitazione professionale di perito selettore attitudinale.

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli ispettori o degli ispettori tecnici della Polizia di Stato o da un appartenente ai ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno con qualifica equiparata, in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

I test, aggiornati anche in relazione alle esperienze di istituti specializzati pubblici o privati, sono predisposti dalla Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali, tenuto conto delle funzioni e dei compiti propri dei ruoli e delle qualifiche cui il soggetto stesso aspira, e sono approvati - di volta in volta - con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza su proposta del Direttore Centrale per le Risorse Umane.

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Coloro che hanno superato gli accertamenti psico-fisici, della durata di due giorni, saranno a disposizione della Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali per i giorni successivi (3° e 4° giorno).

I candidati, dopo aver superato i predetti accertamenti psico-fisici, dovranno presentarsi alle ore 08.00 del terzo giorno presso il Centro Psicotecnico della Polizia di Stato, sito nel complesso del "Forte Ostiense", in Salita del Forte Ostiense n. 15, ove si svolgeranno gli accertamenti attitudinali. Coloro che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nella convocazione e nelle



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**

comunicazioni successive, saranno esclusi con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza.

Chi non possa presentarsi nel giorno stabilito per causa di forza maggiore dovrà far pervenire, entro tale data, idonea documentazione giustificativa all'indirizzo PEC dedicato (dipps.333b.23ffoo2020.rm@pecps.interno.it). Valutata la documentazione prodotta, si potrà differire l'effettuazione degli accertamenti attitudinali ad una seduta ricompresa nell'ambito del calendario previsto per lo svolgimento degli accertamenti stessi.

All'atto della presentazione, ciascuno dovrà avere al seguito un valido documento di riconoscimento nonché la tessera sanitaria su supporto magnetico contenente il codice fiscale. I convocati sono sottoposti ad una serie di test sia individuali che collettivi e a un colloquio con un componente della Commissione per l'accertamento dei requisiti attitudinali.

Il componente della citata Commissione che ha svolto il colloquio psico-attitudinale può richiedere al presidente della Commissione la ripetizione del colloquio in sede collegiale.

Nel caso in cui siano risultati positivi i test, ma sia risultato negativo il colloquio, questo è ripetuto in sede collegiale.

L'esito delle prove di ciascun candidato sarà valutato dalla Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali, cui compete il giudizio d'idoneità o non idoneità attitudinale.

Criteri di valutazione

La Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali, nel verbale preliminare - che sarà pubblicato sul SITO -, stabilisce i criteri d'idoneità e le relative modalità di valutazione dei candidati, nel rispetto dei requisiti contemplati dall'art. 4, del d.m. 30.06.2003, n. 198 - (Tab. 2) e sintetizzati in:

- livello evolutivo
- controllo emotivo
- capacità intellettuale
- socialità

Svolgimento degli accertamenti

La mattina del primo giorno degli accertamenti attitudinali, ai presenti saranno somministrati i test attitudinali, aggiornati secondo le moderne metodologie e approvati con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza su proposta del Direttore Centrale per le Risorse Umane, costituiti da:

- test psicomotorio: prende in esame i tempi di reazione acustica e visiva del soggetto;
- test psicosensoriale: utile per valutare la memoria a breve termine, la capacità associativa e la rapidità percettiva;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

- test cognitivi: valutano le potenzialità intellettive. Al soggetto è chiesto di individuare lo stimolo mancante per completare una sequenza, oppure, lo stimolo che risponde a determinate caratteristiche;
- questionari di personalità e motivazionali: misurano caratteristiche quali i tratti personologici e gli assetti motivazionali e valoriali del soggetto. In genere sono costituiti da frasi che descrivono un comportamento o un'opinione. Il soggetto deve esprimere il proprio grado di accordo con l'affermazione proposta o la frequenza con cui adotta un determinato comportamento.

Il pomeriggio del primo giorno degli accertamenti attitudinali, in funzione del numero dei convocati, una parte degli stessi è sottoposta al colloquio attitudinale individuale condotto da un membro della Commissione che indaga le esperienze, gli interessi, le opinioni, le aspirazioni del soggetto e i suoi tratti di personalità. Inoltre, tende a osservare le sue capacità relazionali e di socializzazione, nonché la maturità, la capacità e la modalità di gestione delle emozioni.

Quest'ultima caratteristica psicoattitudinale è indagata anche attraverso la somministrazione di una prova individuale svolta nel corso del colloquio.

I funzionari del ruolo degli psicologi, al termine del colloquio individuale, riporteranno gli esiti dello stesso sulla scheda del profilo individuale attitudinale; qualora gli psicologi lo ritengano necessario, possono redigere motivata richiesta - al presidente della Commissione - di ripetizione del colloquio in sede collegiale.

La mattina del secondo giorno gli eventuali restanti convocati saranno sottoposti ad analogo colloquio individuale. Terminati gli stessi, la Commissione chiamerà, per un secondo colloquio, i soggetti per i quali i funzionari del ruolo degli psicologi avranno richiesto un riesame in sede collegiale. Al termine, saranno riportati, anche per questi ultimi, sulla scheda di profilo individuale attitudinale, gli esiti del colloquio collegiale.

Il pomeriggio del secondo giorno, terminati i colloqui collegiali, analizzati e valutati i risultati delle prove conseguiti da tutti i candidati, la Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali redige e sottoscrive un verbale per ciascun esaminato, con cui esprime il giudizio finale relativo all'idoneità attitudinale al servizio nella Polizia di Stato.

Esito degli accertamenti

Al termine delle valutazioni, il segretario della Commissione per l'accertamento delle qualità attitudinali notificherà a ciascun candidato l'esito degli accertamenti, contenuto in apposito verbale, riportante l'indicazione della idoneità o non idoneità attitudinale, consegnandone copia all'interessato.

Per i casi di **“non idoneità”** sarà esplicitato il criterio di valutazione adottato.

Il giudizio della Commissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale è definitivo e in caso d'inidoneità comporta l'esclusione dal concorso.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**

Avverso il giudizio della Commissione è esperibile ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, secondo le modalità di cui al Codice del processo amministrativo di cui al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, o, alternativamente, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199, entro il termine, rispettivamente, di sessanta e di centoventi giorni.

Il protocollo COVID – 19, adottato in osservanza al decreto del Ministero della Salute di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione, per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali presso il compendio “Forte Ostiense”, sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella pagina dedicata al concorso, il 5 FEBBRAIO 2021.

Roma, 2 FEB. 2021

IL DIRETTORE CENTRALE
Scandone